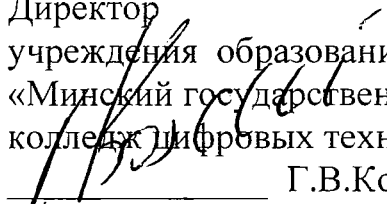


УТВЕРЖДАЮ

Директор
учреждения образования
«Минский государственный
колледж цифровых технологий»

Г.В.Козел
«13» апреля 2023 г.

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

об основных нормах антикоррупционного законодательства Республики Беларусь

Коррупция представляет собой серьезную угрозу демократии и правам человека, подрывает верховенство правовых институтов и моральные устои общества, нарушает принцип равенства и социальной справедливости, дестабилизируют государственное управление и экономическое развитие.

Основным документом, на основе которого организуется антикоррупционная деятельность в нашей стране, является Закон Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» от 15 июля 2015 года № 305-З (далее – Закон).

Коррупция – умышленное использование государственным должностным или приравненным к нему лицом либо иностранным должностным лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп государственного должностного или приравненного к нему лица либо иностранного должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это государственное должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей; а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного (ст. 1 Закона);

Потенциальными субъектами коррупционных правонарушений в сфере образования, применительно ст. 3 Закона, являются:

- государственные должностные лица (руководитель учреждения, его заместители, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, заведующий складом и др. лица, выполняющие организационно-распорядительные и административно-хозяйственные обязанности);
- лица, приравненные к государственным должностным лицам (преподаватели и другие специалисты, уполномоченные на совершение юридически значимых действий);
- лица, осуществляющие подкуп государственных лиц или приравненных к ним лиц (слушатели и другие заинтересованные лица).

ЗАПРЕТ НА ПРИНЯТИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Государственным должностным и приравненным к ним лицам запрещено:

- принятие подарков, полученных при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, стоимость каждого из которых превышает двадцатикратного размера базовой величины на дату получения такого подарка, цветов;

- получение имущества в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, если лицо, его получившее, не уведомило в установленном законодательством порядке государственный орган, иную организацию, в котором (которой) оно проходит службу (работает), о получении такого имущества и безвозмездно не сдало его.

Если стоимость подарка или сувенира превышает 20 базовых величин – такой подарок в любом случае незаконный. О нем следует сообщить своему руководителю и сдать в установленном порядке в доход государства.

Основные формы проявления коррупции в сфере образования:

вымогательство со стороны педагога при подготовке или во время аттестации (например, в виде предъявления завышенных требований при сдаче экзаменов, зачетов);

▪ навязывание преподавателем учащимся платных консультаций, покупки книг и методических пособий собственного авторства;

▪ давление со стороны учащихся, не желающих осваивать учебный предмет, на педагогов (навязывание взятки) с целью получения положительной отметки за экзамен (зачёт);

▪ давление, оказываемое на преподавателя коллегами или непосредственным руководством с целью выставления «избранному» учащемуся положительной отметки за экзамен (зачёт).

Совершение других правонарушений, указанных в части первой статьи 37 Закона, влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Некоторые виды коррупционных преступлений в соответствии с Уголовным кодексом Республики Беларусь (далее – УК):

▪ Превышение власти или служебных полномочий - умышленное совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы прав и полномочий, предоставленных ему по службе, повлекшие причинение ущерба в крупном размере или существенного вреда правам и законным интересам граждан либо государственным или общественным интересам (ст. 426 УК) - наказывается лишением свободы на срок до 10-и лет с конфискацией имущества или без конфискации и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

- Получение взятки (ст. 430 УК) – наказывается лишением свободы на срок от 3-х до 10-и лет с конфискацией имущества и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.
- Дача взятки (ст. 431 УК) - наказывается лишением свободы на срок до 7-и лет с конфискацией имущества.
- Посредничество во взятке (ст.432 УК) - наказывается лишением свободы на срок до 7-и лет.
- Получение незаконного вознаграждения - принятие работником государственного органа либо иной государственной организации, не являющимся должностным лицом, имущества или другой выгоды имущественного характера, предоставляемых ему за совершенное в пределах его служебных полномочий (трудовых обязанностей) действие (бездействие) в пользу лица, предоставляющего такое имущество или другую выгоду имущественного характера, либо за выполняемую работу, входящую в круг его служебных (трудовых) обязанностей, помимо предусмотренной законодательством Республики Беларусь оплаты труда (ст. 433 УК) - наказывается лишением свободы на срок до 8-и лет с конфискацией имущества или без конфискации с и лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОВЕРШЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ

- Незаконный отказ должностного лица в предоставлении гражданину собранных в установленном порядке документов и материалов, непосредственно затрагивающих его права, свободы и законные интересы, либо предоставление ему неполной или умышленно искаженной информации (ст. 10.5. КоАП) - влечет наложение штрафа в размере от 10-и до 30-и базовых величин.
- Нарушение законодательства об обращениях граждан и юридических лиц (ст. 10.10. КоАП) - влекут наложение штрафа в размере до 4-х базовых величин.
- Нарушение законодательства об административных процедурах (ст. 10.19. КоАП) - влекут наложение штрафа в размере до 4-х базовых величин.
- Мелкое хищение (ст. 11.1. КоАП) влечет наложение штрафа в размере от 2 до 30 базовых величин или административный арест.
- Нарушение порядка использования средств бюджета, государственных внебюджетных фондов, либо нарушение порядка государственных закупок товаров (работ, услуг) (ст. 12.8, ст.12.9. КоАП) - влекут наложение штрафа в размере от 10 до 20 базовых величин, за повторное нарушение – от 20 до 100 базовых величин.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Руководители обязаны привлекать к дисциплинарной ответственности, вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) лиц, нарушивших антикоррупционное законодательство, в порядке, установленном действующим законодательством.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ

Статьей 18 Закона, а также ст. 27 Трудового кодекса Республики Беларусь установлен запрет на совместную работу в одной и той же государственной организации (обособленном подразделении) на должности руководителя (его заместителей), главного бухгалтера (его заместителей) и кассира супругов, близких родственников или свойственников, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения либо совершении других действий по работе.

О конфликте интересов государственное должностное лицо обязано уведомить в письменной форме своего руководителя, а также вправе заявить самоотвод от принятия решения либо совершения других действий по работе (ч.1 ст.21 Закона).

Руководитель организации, которому стало известно о возникновении конфликта интересов, в том числе возможного, обязан незамедлительно его предотвратить или урегулировать (ч. 2 ст. 21 Закона о борьбе с коррупцией).

Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов руководитель организации может использовать установленные меры. Например, дать должностному лицу рекомендации по устранению конфликта интересов или отстранить должностное лицо от совершения действий, которые его вызывают (абз. 2, 3 ч. 3 ст. 21 Закона).

Для государственных должностных лиц за сокрытие конфликта интересов установлена в том числе дисциплинарная ответственность вплоть до освобождения от занимаемой должности (ч. 6 ст. 21 Закона).

Из положений подпункта 1.12 п. 1 ст. 1, ст. 35 Кодекса Республики Беларусь об образовании следует, что конфликт интересов педагогического работника имеет следующие характерные особенности:

субъектом такого конфликта является педагогический работник;

такой конфликт возникает или может возникнуть в связи с исполнением педагогическим работником профессиональных обязанностей при осуществлении педагогической деятельности;

сущность такого конфликта заключается в том, что имеющаяся у педагогического работника личная заинтересованность (заинтересованность в получении имущества или иной выгоды) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение этим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, законных представителей несовершеннолетних обучающихся;

такой конфликт подлежит разрешению путем урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений.

КОМИССИЯ ПО РАЗРЕШЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

В соответствии со ст. 35. Кодекса Республики Беларусь об образовании Комиссия по разрешению конфликта интересов педагогического работника создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений в случае возникновения конфликта интересов педагогического работника.

Комиссия по разрешению конфликта интересов педагогического работника создается в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность.

Комиссия в своей работе руководствуется Памяткой по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, подготовленной Министерством внутренних дел Республики Беларусь во взаимодействии с Генеральной прокуратурой Республики Беларусь, Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерством образования Республики Беларусь.

Решение комиссии по разрешению конфликта интересов педагогического работника является обязательным для всех участников образовательных отношений в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

Решение комиссии по разрешению конфликта интересов педагогического работника может быть обжаловано в вышестоящий орган (организацию), а при отсутствии вышестоящего органа (организации) - в суд в течение одного месяца после получения копии решения комиссии.

Решение комиссии по разрешению конфликта интересов педагогического работника после обжалования в вышестоящий орган (организацию) может быть обжаловано в суд.

Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по разрешению конфликта интересов педагогического работника и их исполнения устанавливается Министерством образования Республики Беларусь.

УСТРАНЕНИЕ ПОСЛЕДСТВИЙ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, СОЗДАЮЩИХ УСЛОВИЯ ДЛЯ КОРРУПЦИИ И КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Согласно ст. 37-43 Закона о борьбе с коррупцией физическое лицо, сообщившее о факте правонарушения, создающего условия для коррупции, коррупционного правонарушения или иным образом способствующее выявлению коррупции, находится под защитой государства.

Вред, причиненный совершением правонарушения, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения, возмещается в порядке, установленном законодательными актами.